

HOTĂRÂRE

privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituția subordonată Consiliului Local al Sectorului 1 - Administrația Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1

Văzând Expunerea de motive a Primarului Sectorului 1, Raportul de specialitate întocmit de către Administrația Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, precum și Raportul comun de specialitate întocmit de Direcția Management Resurse Umane, Direcția Management Economic și Direcția Juridică din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1;

Luând în considerare necesitatea eficientizării activităților din cadrul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 subordonată Consiliului Local Sector 1 și a îmbunătățirii actului managerial în condițiile aplicării etapizate a Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii responsabilității fiscal – bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 11 alin. (1)-(4), art. 15, art. 16, art. 37, art. 38 alin. (1) și alin. (7) și art. 39 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile Ordonanței de urgență nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând Ordonanța Guvernului României nr. 70/2002 privind administrarea unităților sanitare publice de interes județean și local, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Ținând seama de prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1096/2002 privind trecerea imobilelor în care își desfășoară activitatea unele unități sanitare de interes local din domeniul privat al statului și din administrarea Ministerului Sănătății și familiei în domeniul public al Municipiului București și în administrarea Consiliilor Locale ale Sectoarelor Municipiului București;

Având în vedere Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 151/2001 privind trecerea unităților de învățământ preuniversitar de stat în administrația Consiliilor Locale ale Sectoarelor 1-6;

Ținând seama de Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 421/19.12.2018 privind împuternicirea domnului Romeo Aurelian Clinciu – director al Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 să semneze cu reprezentanții Sindicatului Angajaților Administrației Publice Locale Sector 1, Contractul Colectiv de Muncă încheiat la nivelul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1;

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 40/04.02.2019 privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1;

Potrivit prevederilor art. 6 al Dispoziției Primarului Sectorului 1 al Municipiului București nr. 3258 din 28.09.2018 privind stabilirea numărului maxim de posturi, pe anul 2018, Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 subordonată Consiliului Local Sector 1, conform căruia se stabilește numărul maxim de posturi de 31 pentru instituția noastră;

În temeiul art. 45 alin. (2), art. 81 alin. (4) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. - Începând cu data de 1 aprilie 2019 se stabilesc salariile de bază brute ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituția subordonată Consiliului Local al Sectorului 1 - Administrația Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, conform Anexei nr. 1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. - Stabilirea salariilor lunare, începând cu data de 1 aprilie 2019, pentru personalul contractual din cadrul instituției subordonate Consiliului Local al Sectorului 1 - Administrația Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, salarizat potrivit Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se face de către Directorul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechimii în specialitate, cu respectarea salariilor de bază stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Art. 3. - Pentru personalul nou-încadrat la instituția subordonată Consiliului Local al Sectorului 1 - Administrația Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin prezenta hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Art. 4. - (1) Primarul Sectorului 1, Administrația Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 și Direcția Management Resurse Umane vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul Secretariat General, Audiențe va asigura comunicarea prezentei instituțiilor menționate la alin.(1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

Această hotărâre a fost adoptată astăzi, _____, în ședința _____ a Consiliul Local al Sectorului 1, convocată în temeiul art. 39 alin (____) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE DE SEDINȚĂ

CONTRASEMNEAZĂ

**SECRETAR,
Daniela-Nicoleta CEFALAN**

Nr.:

Data:

**CU SALARIILE DE BAZĂ PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE SI DE EXECUȚIE DIN CADRUL ADMINISTRAȚIEI
UNITATILOR DE ÎNVĂȚĂMÂNT PREUNIVERSITAR SI UNITATILOR SANITARE PUBLICE SECTOR 1, CONFORM PREVEDERILOR LEGII NR.
153/2017 - PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLATIT DIN FONDURI PUBLICE**

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017						NUMARUL DE POSTURI TOTALE				
FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I	SALARIU DE BAZĂ GRADUL I	COEFICIENT GRADUL II	SALARIU DE BAZĂ GRADUL II					
0	I	2	3=2*2.080 lei	4	4=3*2.080 lei					
DIRECTOR	S	0.00	0	5.75	11,960					
DIRECTOR ADJUNCT	S	0.00	0	5.36	11,149					
ȘEF SERVICIU	S	0	0	4.99	10,379					
ȘEF BIROU	S	0	0	4.86	10,109					
FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADAȚIA 0	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 5	
0	I	2	3	4=3*2.080 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)	
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017										
AUDITOR INTERN	I	S	3.45	7,176	7,714	8,100	8,505	8,718	8,936	1
CONSILIER JURIDIC	IA	S	3.26	6,781	7,290	7,655	8,038	8,239	8,445	2
CONSILIER JURIDIC	II	S	2.78	5,782	6,217	6,528	6,855	7,027	7,203	2

FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
0	I	2	3	4=3*2.080lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	3.26	6,781	7,290	7,655	8,038	8,239	8,445
INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	2.97	6,178	6,641	6,974	7,323	7,507	7,695
INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	2.78	5,782	6,217	6,528	6,855	7,027	7,203
FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
0	I	2	3	4=3*2.080lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
REFERENT	IA	M	2.21	4,597	4,942	5,190	5,450	5,587	5,727
0	I	2	3	4=3*2.080 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
MUNCITOR CALIFICAT	I	M/G	1.59	3,307	3,556	3,734	3,921	4,020	4,121
TOTAL POSTURI :									31

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

- gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

SECTORUL 1 AL MUNICIPIUL BUCUREȘTI

EXPUNERE DE MOTIVE

Întocmit în temeiul prevederilor art. 44 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare la Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituția subordonată Consiliului Local al Sectorului 1 - Administrația Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 subordonată Consiliului Local Sector 1

Plecând de la documentele transmise prin e-mail în data de 15.04.2019 prin care este comunicat Proiectul de Hotărâre înregistrat sub nr. K2-161 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituția subordonată Consiliului Local al Sectorului 1 - Administrația Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1.

Prezentul Proiect de hotărâre are ca obiect de reglementare stabilirea de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București a unui sistem de salarizare pentru personalul din cadrul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Proiectul de hotărâre creează cadrul legislativ pentru dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în cadrul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, în vederea promovării performanței individuale.

Sistemul de salarizare reglementat prin prezentul Proiect de hotărâre are la bază principiile stabilite la art. 6 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin Legea nr. 153/2017;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din cadrul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din cadrul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din cadrul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul din cadrul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului local al Sectorului 1 al Municipiului București, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din cadrul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1.

În înțelesul prezentului Proiect de hotărâre, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

a) salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre;

b) gradația reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condițiile anexelor nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre.

Salariile de bază propuse prin prezentul Proiect de hotărâre sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă salariul de bază prevăzut în anexa nr. 2 a prezentului Proiect de hotărâre.

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile publice și contractuale de execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților gradației 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1,2,3,4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru funcțiile publice și contractuale de conducere au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 pentru cele două grade I și II, iar salariile de bază, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, au fost determinate prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Văzând prevederile art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

"Art. 11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."

Având în vedere prevederile art. 38 alin. (1) și alin. (7) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

"Art. 38. - Aplicarea legii

(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

(...)

(7) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului."

Se constată faptul că, Proiectul de hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituția subordonată Consiliului Local al Sectorului 1 - Administrația Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 subordonată Consiliului Local Sector 1, îndeplinește condițiile de legalitate și anume a fost realizată consultarea reprezentanților personalului contractual, salariile de bază nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al Sectorului 1 iar cheltuielile de personal se încadrează în bugetul de venituri și cheltuieli care va fi aprobat.

Trebuie precizat, pe de o parte faptul că, coeficienții de ierarhizare negociați au fost micșorați față de cei aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 4/31.01.2018 privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituția subordonată Consiliului Local al Sectorului 1 - Administrația Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 subordonată Consiliului Local Sector 1, astfel încât să se asigure o creștere de aproximativ 5% pentru fiecare funcție, față de creșterea de aproximativ 9,47% care ar fi rezultat din înmulțirea coeficienților de ierarhizare aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 2/31.01.2018 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018, respectiv cu 2.080 lei, iar pe de altă parte faptul că, salariile de bază propuse

spre aprobare sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale obligatorii și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din cadrul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 se asigură de către Directorul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, potrivit prevederilor art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Directorul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 are obligația să stabilească salariile de bază/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, **astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.**

Totodată, Directorul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, în calitate de ordonator de credite, îi revine obligația respectării prevederilor art. 38 din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice se stabilește astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

Față de cele menționate și în considerarea realităților prezentate care impun adoptarea prezentului Proiect de Hotărâre în regim de urgență, ca urmare a necesității stabilirii salariilor de bază brute aferente lunii aprilie 2019, propunem spre aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituția subordonată Consiliului Local al Sectorului 1 - Administrația Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 subordonată Consiliului Local Sector 1.

PRIMARUL SECTORULUI 1,

DANIEL TUDORACHE

DIRECȚIA JURIDICĂ,
DIRECTOR EXECUTIV
ANA MIHAELA IACOB

SERVICIUL LEGISLAȚIE ȘI SPAȚII CU ALTĂ DESTINAȚIE DECÂT CEA DE LOCUINȚĂ,
ȘEF SERVICIU
BEATRICE FLORENTINA MOJA

DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE,
DIRECTOR EXECUTIV
PETRICĂ MARIUS IONESCU

RAPORT COMUN DE SPECIALITATE

Întocmit în temeiul prevederilor art. 44 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare la Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituția subordonată Consiliului Local al Sectorului 1 - Administrația Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 subordonată Consiliului Local Sector 1

Plecând de la documentele transmise prin e-mail în data de 15.04.2019 prin care este comunicat Proiectul de Hotărâre înregistrat sub nr. K2-161 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituția subordonată Consiliului Local al Sectorului 1 - Administrația Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1.

Prezentul Proiect de hotărâre are ca obiect de reglementare stabilirea de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București a unui sistem de salarizare pentru personalul din cadrul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Proiectul de hotărâre creează cadrul legislativ pentru dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în cadrul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, în vederea promovării performanței individuale.

Sistemul de salarizare reglementat prin prezentul Proiect de hotărâre are la bază principiile stabilite la art. 6 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin Legea nr. 153/2017;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din cadrul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din cadrul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din cadrul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul din cadrul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului local al Sectorului 1 al Municipiului București, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din cadrul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1.

În înțelesul prezentului Proiect de hotărâre, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

a) salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului

București, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre;

b) gradația reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condițiile anexelor nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre.

Salariile de bază propuse prin prezentul Proiect de hotărâre sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă salariul de bază prevăzut în anexa nr. 2 a prezentului Proiect de hotărâre.

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile publice și contractuale de execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților gradației 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1,2,3,4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru funcțiile publice și contractuale de conducere au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 pentru cele două grade I și II, iar salariile de bază, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, au fost determinate prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Văzând prevederile art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

"Art. 11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Având în vedere prevederile art. 38 alin. (1) și alin. (7) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

"Art. 38. - Aplicarea legii

(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

(...)

(7) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului."

Se constată faptul că, Proiectul de hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituția subordonată Consiliului Local al Sectorului 1 - Administrația Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 subordonată Consiliului Local Sector 1, **îndeplinește condițiile de legalitate și anume a fost realizată consultarea reprezentanților personalului contractual, salariile de bază nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al Sectorului 1 iar cheltuielile de personal se încadrează în bugetul de venituri și cheltuieli care va fi aprobat.**

Trebuie precizat, pe de o parte faptul că, **coeficienții de ierarhizare negociați au fost micșorați față de cei aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 4/31.01.2018** privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituția subordonată Consiliului Local al Sectorului 1 - Administrația Unităților de Învățământ

Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 subordonată Consiliului Local Sector 1, astfel încât să se asigure o creștere de aproximativ 5% pentru fiecare funcție, față de creșterea de aproximativ 9,47% care ar fi rezultat din înmulțirea coeficienților de ierarhizare aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 2/31.01.2018 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018, respectiv cu 2.080 lei, iar pe de altă parte faptul că, salariile de bază propuse spre aprobare sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale obligatorii și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din cadrul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 se asigură de către Directorul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, potrivit prevederilor art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Directorul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 are obligația să stabilească salariile de bază/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Totodată, Directorul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, în calitate de ordonator de credite, îi revine obligația respectării prevederilor art. 38 din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice se stabilește astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

Față de cele menționate și în considerarea realităților prezentate care impun adoptarea prezentului Proiect de Hotărâre în regim de urgență, ca urmare a necesității stabilirii salariilor de bază brute aferente lunii aprilie 2019, propunem spre aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituția subordonată Consiliului Local al Sectorului 1 - Administrația Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 subordonată Consiliului Local Sector 1.

DIRECȚIA MANAGEMENT ECONOMIC,
DIRECTOR EXECUTIV
MARIA- MAGDALENA EFTIMIE



SERVICIUL BUGET, EXECUȚIE BUGETARĂ,
ȘEF SERVICIU
MARIA IONESCU

DIRECȚIA JURIDICĂ,
DIRECTOR EXECUTIV
ANA MIHAELA IACOB



SERVICIUL LEGISLAȚIE ȘI SPAȚII CU ALTĂ DESTINAȚIE DECÂT CEA DE LOCUINȚĂ,
ȘEF SERVICIU
BEATRICE FLORENTINA MOJA

DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE,
DIRECTOR EXECUTIV
PETRICĂ MARIUS IONESCU



RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituția subordonată Consiliului Local al Sectorului 1 - Administrația Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1

Văzând prevederile art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

"Art. 11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."

Având în vedere prevederile art. 38 alin. (1) și alin. (7) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

"Art. 38. - Aplicarea legii

(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

(...)

(7) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului."

Prezentul Proiect de hotărâre are ca obiect de reglementare, stabilirea de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București a unui sistem de salarizare pentru personalul din cadrul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 subordonată Consiliului Local Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, pentru personalul contractual.

Proiectul de hotărâre creează cadrul legislativ pentru dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin

stabilirea salariilor de bază ale Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 subordonată Consiliului Local Sector 1, în vederea promovării performanței individuale.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din cadrul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 subordonată Consiliului Local Sector 1 se asigură de către Directorul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1.

Directorul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 are obligația să stabilească salariile de bază/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Sistemul de salarizare reglementat prin prezentul Proiect de hotărâre are la bază principiile stabilite la art. 6 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin Legea nr. 153/2017;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din cadrul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 subordonată Consiliului Local Sector 1 care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din cadrul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 subordonată Consiliului Local Sector 1 se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din cadrul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 subordonată Consiliului Local Sector 1, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din cadrul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 subordonată Consiliului Local Sector 1

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul din cadrul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 subordonată Consiliului Local Sector 1, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului local al Sectorului 1 al Municipiului București, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din cadrul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 subordonată Consiliului Local Sector 1.

În înțelesul prezentului Proiect de hotărâre, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

a) salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 subordonată Consiliului Local Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, corespunzător funcției, gradului/trepte profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre;

b) gradația reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condițiile anexelor nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre.

Salariile de bază propuse prin prezentul Proiect de hotărâre sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă salariul de bază prevăzut în anexa nr. 2 a prezentului Proiect de hotărâre.

În urma consultărilor dintre Directorul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 și reprezentanții personalului contractual sau sindicatului, consemnate potrivit procesului verbal nr. 4782/11.04.2019 și anexelor nr. 1 și nr. 2 ale acestuia, au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 cu respectarea nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice aparatului de specialitate și din Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 subordonată Consiliului Local Sector 1, precum și cu respectarea ierarhiei funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Precizăm faptul că, coeficienții de ierarhizare negociați au fost micșorați față de cei aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 3/31.01.2018 privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 subordonată Consiliului Local Sector 1, astfel încât să se asigure o creștere de 5% pentru fiecare funcție, față de creșterea de aproximativ 9,47% care ar fi rezultat din înmulțirea coeficienților de ierarhizare aprobați prin Hotărârea Consiliului Local

Sector 1 nr. 3/31.01.2018 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018, respectiv cu 2.080 lei.

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile contractuale de execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților gradației 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1,2,3,4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru funcțiile contractuale de conducere au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 pentru cele două grade I și II, iar salariile de bază, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, au fost determinate prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Serviciul Juridic, Implementare Proiecte și Registratură prin adresa nr. 1085/11.04.2019 a comunicat Serviciului Economic, Buget- Finanțe și Achiziții numărul maxim de posturi și fondul aferent salariilor de bază stabilite în urma consultărilor, pentru verificarea încadrării în limita fondurilor bugetare ce vor fi prevăzute în anul 2019.

Prin adresa nr. 3081/11.04.2019 Serviciului Economic, Buget- Finanțe și Achiziții a adus la cunoștința Serviciul Juridic, Implementare Proiecte și Registratură faptul că suma transmisă pentru cheltuieli de personal se încadrează în limita fondurilor bugetare propuse spre aprobare în anul 2019.

Ulterior intrării în vigoare a prezentului Proiect de Hotărâre salariile de bază brute vor fi stabilite pentru personalul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 subordonată Consiliului Local Sector 1 salarizat potrivit Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, de către Directorul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate.

Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 subordonată Consiliului Local Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin prezentul Proiect de Hotărâre al Consiliului Local al Sectorului I al Municipiului București

Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază/indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, a creșterilor salariale, a premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și prezentului Proiect de Hotărâre este de competența Directorului Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1.

Contestația poate fi depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării Deciziei Directorului Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 de stabilire a drepturilor salariale, la sediul instituției situat Bulevardul Poligrafiei nr. 4 Sector 1 București.

Directorul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, formulează răspuns la eventualele contestații în termen de 30 de zile calendaristice.

Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației. Instanța se pronunță de urgență și cu precădere.

Administrația Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 subordonată Consiliului Local Sector 1 va publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și va menține publicată o listă a tuturor funcțiilor, cuprinzând următoarele:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare, după caz;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
- d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
- e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
- f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

Nerespectarea celor menționate anterior atrage răspunderea contravențională a Directorului Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 și se sancționează cu amendă între 5.000 și 10.000 lei.

Inspekția Muncii are competența de a constata și sancționa contravenția.

Menționăm faptul că salariile de bază propuse potrivit Anexei nr. 1 ale Prezentului Proiect de Hotărâre sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale obligatorii și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare și totodată respectă prevederile art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și anume nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București, respectiv 16.640 lei.

Față de cele menționate și în considerarea realităților prezentate care impun adoptarea prezentului Proiect de Hotărâre în regim de urgență, ca urmare a necesității stabilirii salariilor de bază brute aferente lunii aprilie 2019, propunem spre aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituția subordonată Consiliului Local al Sectorului 1 - Administrația Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1.

Director
Romeo Aurelian CLINCIU



Avizat
Șef Serviciu Juridic,
Implementare Proiecte și Registratură
Laura VOINEA

Întocmit
FEDERAL EXPERT S.R.L.